



L'Udaf de la Loire est chargée de promouvoir, défendre et représenter les **intérêts de l'ensemble des familles** vivant dans le département.

Association du secteur médico-social, l'Udaf compte 140 salariés et gère notamment des **services de protection** et d'accompagnement de publics fragilisés.

udaf42.org/espace-recrutement    

NOUS RECRUTONS

Un(e) Responsable d'antenne à Saint-Etienne
en CDI à 100% à pourvoir dès que possible

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur et de la directrice adjointe, au sein d'une équipe de 4 responsables d'antenne, vous managez une équipe pluridisciplinaire constituée de 25 salariés référents sociaux et assistants tutélaire dans le but de garantir la prise en charge des personnes accompagnées en fonction du cadre légal de l'accompagnement et du projet d'établissement.

MISSIONS PRINCIPALES

- **Management de l'équipe**
 - Manager son équipe et garantir la continuité et la qualité de service
 - Piloter et fédérer l'équipe autour d'objectifs cohérents avec le projet associatif et le projet d'établissement
 - Optimiser les moyens alloués pour gérer l'activité
- **Travail en partenariat interne**
 - Interagir avec l'ensemble des services pour garantir la qualité et la continuité de service
 - Coopérer entre pairs pour garantir la cohérence des pratiques et apporter les meilleures solutions
 - Rendre compte de l'activité et alerter sur les situations problématiques
- **Travail en partenariat externe**
 - Travailler et développer les partenariats pour faciliter l'accompagnement
 - Représenter l'Udaf de la Loire auprès des instances
- **Stratégies / projet**
 - Collaborer aux réponses à appels d'offres
 - Piloter les processus qualité confiés
 - Décliner au niveau des équipes les orientations stratégiques de l'UDAF
 - Conduire des projets
 - Accompagner les changements

Cette offre vous intéresse, merci d'adresser votre CV et une lettre de motivation en format PDF par mail :
recrutement@udaf42.fr

PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHÉ :

- Connaissance de la législation sociale et médico-sociale (loi 2002) et les dispositifs d'accompagnement social et des publics accompagnés (majeurs et protection de l'enfance)
- Bonnes aptitudes rédactionnelles
- Expérience impérative d'environ 5 ans en management d'équipe acquise dans le secteur social / médicosocial.
- Gestion des priorités, sens de l'organisation et rigueur.
- Vous savez fédérer et accompagner les équipes au changement et vous êtes un excellent communicant.
- Votre bienveillance, votre goût du travail en équipe et votre capacité d'innovation seront fortement appréciés.

DIPLÔMES NÉCESSAIRES : Formation bac + 4 type CAFERUIS

RÉMUNÉRATION : Classification Cadre de classe 2 niveau 2 (à partir de 3578.50€ + avec modalité de reprise d'expérience suivant les modalités de la convention collective CCN66).